

**DICHIARAZIONI INTEGRATIVE ai sensi dell'art. 47 del D.L. 77/2021**

**Oggetto:** Affidamento diretto URGENTE dell'integrazione tra l'applicativo TrakCare di InterSystems ed il sistema RIS di FUJI, in uso nel distretto 2 dell'AULSS 7 Pedemontana, in regime di privata. Finanziamento PNRR (GARA 2023-193-TH. CIG n. A00A9DCCF1

PNRR - Missione M.6 C. 2 1.1.1.)	CIG	CUP
	95294173AE	H96G21002410006

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

in qualità di \_\_\_\_\_

della Ditta \_\_\_\_\_

con sede legale in: via/piazza \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Tel. n. \_\_\_\_\_ Fax n. \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita IVA \_\_\_\_\_

Dimensione aziendale (barrare il quadratino che interessa):

☐ da 1 a 5    ☐ da 6 a 15    ☐ da 16 a 50    ☐ da 51 a 100    ☐ oltre 100

con espresso riferimento alla ditta che rappresenta

**DICHIARA**

*ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo Decreto in caso di dichiarazioni mendaci*

- di impegnarsi a rispettare i requisiti tecnici e ambientali previsti dalla normativa europea e nazionale, in ottemperanza al principio di non arrecare un danno significativo all'ambiente "Do No Significant Harm" (DNSH), ivi incluso l'impegno a consegnare all'Amministrazione la documentazione a comprova del rispetto dei suddetti requisiti.

**(qualora la propria azienda occupi più di 50 dipendenti):**

- di allegare copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a consegnare all'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni

e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali;

- di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;

***(qualora la propria azienda occupi un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50):***

- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a consegnare all'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione e guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione dovrà essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consiglieria e al consigliere regionale di parità;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a consegnare all'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali;
- che, nei dodici mesi antecedenti alla presentazione dell'offerta nell'ambito della presente procedura, non ha violato l'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021;
- di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;

***(qualora la propria azienda occupi un numero di dipendenti inferiore a 15):***

- di non essere tenuta al rispetto di quanto prescritto dall'art. 47, comma 2, 3 e 3-bis, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021.

**In caso di RTI, Consorzio ordinario o GEIE costituiti**, la dichiarazione dovrà essere resa e sottoscritta da tutti gli operatori economici raggruppati (mandataria/capofila e mandanti).

**In caso di RTI, Consorzio ordinario o GEIE non ancora costituiti**, la dichiarazione dovrà essere resa e sottoscritta da tutti i soggetti che costituiranno il Raggruppamento o il Consorzio o il Gruppo;

**In caso di Consorzio di cooperative e imprese artigiane o di Consorzio stabile** di cui all'art. 45, comma 2, lett. b) e c) del D. Lgs. 50/2016, la dichiarazione dovrà essere resa e sottoscritta dal Consorzio e dalle Consorziato per conto delle quali in Consorzio concorre.

**NB: Il documento dovrà essere SOTTOSCRITTO, A PENA DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA, CON FIRMA DIGITALE dal legale rappresentante del concorrente.**

**Allegato: documento d'identità del sottoscrittore**